



Por favor, ingrese en este formato los datos de su propuesta. La persona responsable será quien esté a cargo de la mesa temática (coordinador/a) y en el caso de las ponencias individuales, la persona a cargo de la presentación de la ponencia (expositor/a). Puede haber un máximo de dos expositores por ponencia, pero debe señalarse una sola persona responsable de la ponencia. Si hay más co-autora/es, deben ser indicados, pero no podrán exponer. Todos quienes expongan deberán registrarse en la conferencia.

Puede borrar los recuadros que no aplican a su propuesta.

<b>Tipo de Propuesta</b>	<i>(Mesa temática, Ponencia individual, póster)</i>	Ponencia
<b>Datos del responsable</b>	Nombre completo	Sulan Wong Ramírez
	Email	sulan.wong@ufrontera.cl
	Teléfono	452596702
	Institución	Universidad de La Frontera
	Fondos asociados al proyecto (sí y cuál / no)	Proyecto de Investigación Interno de la Universidad de La Frontera, DIUFRO DID24-0040 GETRAC

<b>Ponencia individual</b>	Co-autor/es ponencia individual, si es distinto de la persona responsable <i>(Nombre, institución, email)</i>	Felipez Chávez-Bustamante, Universidad San Sebastián, felipe.chavez@uss.cl Julio Rojas-Mora, Universidad Católica de Temuco, julio.rojas@uct.cl
	Título ponencia	Jerarquía académica y género: un estudio de caso.
	Resumen ponencia <i>(300 palabras max)</i>	Este estudio aborda la desigualdad de género en el entorno académico de la Universidad de La Frontera. La problemática de estudio se manifiesta a través de diversas dinámicas y obstáculos que las mujeres enfrentan en su desarrollo profesional. Estos van desde sesgos inconscientes y prácticas de contratación discriminatorias hasta barreras más complejas y sistémicas, como el llamado el



		<p>“techo de cristal”. La pregunta central que guía nuestro trabajo es ¿cuál es la correlación entre las características individuales y organizacionales de las académicas y los académicos de la Universidad de La Frontera con la probabilidad de acceder a los niveles más altos de la jerarquía académica? La hipótesis sostiene que las mujeres tienen una menor probabilidad de ascender en la carrera académica incluso cuando se controlan variables como la dedicación horaria, la edad de ingreso a la jerarquía, el tipo de contrato y la facultad de adscripción. El estudio aplica una metodología basada en un modelo de regresión ordinal sobre 428 individuos, de los que 266 son hombres y 162 son mujeres. Al hacer un análisis marginal por categoría en la escala, se observa, por ejemplo, que la probabilidad media de encontrar una mujer como profesora asistente A es de 4,45 puntos porcentuales mayor que para un hombre. Por contra, es de 4,18 puntos porcentuales menor para la categoría asociada A. Este análisis preliminar sugiere la persistencia de barreras sistémicas como el techo de cristal que no pueden explicarse únicamente por criterios de mérito.</p>
--	--	---

<b>Mesa temática (3 a 4 ponencias)</b>	Título Mesa temática	
	Descripción mesa temática <i>(250 palabras max)</i>	
	Autor/es ponencia 1 <i>(nombre, institución, email)</i>	
	Título ponencia 1	
	Resumen ponencia 1 <i>(300 palabras)</i>	
	Autor/es ponencia 2 <i>(nombre, institución, email)</i>	



	Título ponencia 2	
	Resumen ponencia 2 <i>(300 palabras)</i>	
	Autor/es ponencia 3 <i>(nombre, institución, email)</i>	
	Título ponencia 3	
	Resumen ponencia 3 <i>(300 palabras)</i>	
	Autor/es ponencia 4 <i>(nombre, institución, email)</i>	
	Título ponencia 4	
	Resumen ponencia 4 <i>(300 palabras)</i>	

<b>Póster</b>	Autor/es póster, si es distinto de la persona responsable <i>(Nombre, institución, email)</i>	
	Nombre del (la) profesor(a) guía y/o grupo de investigación que integra <i>(si el estudio consiste en una tesis supervisada o es parte de un equipo de trabajo)</i>	
	Título Póster	
	Resumen póster <i>(250 palabras)</i>	
	Bibliografía <i>(max. 10 títulos)</i>	



**DERECHO Y SOCIEDAD  
CHILE**